

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján az**

**MVM Ügyfélkapcsolati Kft.**

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról**

**(2025. 01. 01. napi állapot)**

**1. Felügyelőbizottsági tagok**

Az MVM Ügyfélkapcsolati Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

<b>Tisztségviselő neve</b>	<b>Betöltött tisztség</b>	<b>Tiszteletdíjat felvesz</b>	<b>Tiszteletdíj (Ft/hó)</b>
Hiezl Gábor	Felügyelőbizottság elnöke	igen	800.000
Varga-Szabó Szilvia	Felügyelőbizottság tagja	igen	600.000
Budai Róbert (mv.-i küldött)	Felügyelőbizottság tagja	igen	600. 000

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

**2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók**

<b>Név</b>	<b>Munkakör</b>	<b>Személyi alapbér (Ft/hó)</b>
Peczник János Zsolt	Ügyvezető	4 000 000
Mayer Dávid	Gazdasági igazgató	2 600 000

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** A 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

**Versenytalalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

### 3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő) <sup>1</sup>	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)
9	igazgatók, vezetők	1 618 300	2 300 000

**Végkielégítés:** Az MVM Ügyfélkapcsolati Kft. Kollektív Szerződése szerint történik, amely összhangban van a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, 3 havi távolléti díjnak megfelelő összegtől 13 havi távolléti díjnak megfelelő összegig terjedhet.

**Felmondási idő:** A felmondási időt az MVM Zrt. Kollektív Szerződése határozza meg, összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, minimum 45 nap, maximum 120 napig lehet.

**Teljesítményösztönző:** A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén vezetői munkakörök esetén az éves alapbér 20%-a, a nem vezető munkakörök esetén az éves alapbér 8,33%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** Az 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatás.

**Versenytalalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

### 4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- ügyvezető, gazdasági igazgató,

Javadalmazásra vonatkozó információkat a 2. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza.

- tervezés és elemzési osztályvezető

Javadalmazásra vonatkozó információkat a 3. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

- MVM Services Zrt. és MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. kijelölt munkatársai

<sup>1</sup> A táblázat nem tartalmazza az MVM Ügyfélkapcsolati Kft.-ben cégjegyzési jogosultsággal rendelkező, több munkáltató munkaviszonnyal rendelkező nem vezető besorolású munkavállalókat, akiknek nem a Társaság az első számú munkáltatója és az alapbérüket nem a Társaságtól kapják.

Javadalmazásukra vonatkozó információk az alábbi linken elérhető, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján készült MVM Services Zrt. és MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. közzétételének 4. pontja (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza

<https://mvm.hu/Rolunk/Tagvallalataink>

## **5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése**

**Választható Béren Kívüli Juttatások:** Mértéke bruttó 500.000,- Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül.

**Önkéntes pénztári támogatások:** Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a havi kereset 5,4 %-a. Az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás összege bruttó 8.140,- Ft/hó.

Budapest, 2024. december 31.